

## Anexa 1 - Definițiile indicatorilor de rezultat și de realizare

### Axa Prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

**Obiectivul tematic 8:** Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă

**Prioritatea de investiții 8.vii:** *Modernizarea institutiilor pietei fortelor de munca, precum serviciile publice si private de ocupare a fortei de munca si imbunatatind satisfacerea nevoilor pietei fortelor de munca, prin masuri de stimulare a mobilitatii transnationale a lucratorilor si prin programe de mobilitate si printr-o mai buna cooperare intre institutii sipartile interesate relevante.*

**Obiectivul specific 3.10:** *Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme / proceduri / servicii / mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, șomeri de lungă durată, grupuri vulnerabile.*

**Obiectivul specific 3.11:** *Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă*

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/de Rezultat și specific/Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
4S27	Indicator de realizare	Angajați ai SPO care beneficiază de programe de formare/ schimb de bune practici	Acest indicator reprezintă numărul de persoane sprijinite direct în cadrul Obiectivelor Specifice 3.10 și 3.11 care participă la programe FPC (conform definiției de mai jos), și care la data intrării în operațiunile FSE îndeplinesc cumulativ următoarele criterii: - la momentul participării sunt angajați în agențiile ANOFM la nivel național, județean sau local organizate în conformitate cu HG nr. 1.610 /2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu

			<p>modificarile si completările ulterioare si Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificarile si completările ulterioare,</p> <p>EXPLICAȚIILE TERMENILOR:</p> <p>"Formarea profesională a adulților", finalizată cu certificate de calificare sau de absolvire cu recunoaștere națională și/sau certificate de competențe profesionale, este o activitate de interes general care face parte din sistemul național de educație și formare profesională.</p> <p>Formarea profesională a adulților cuprinde formarea profesională inițială și formarea profesională continuă organizate prin alte forme decât cele specifice sistemului național de învățământ.</p> <p>Formarea profesională inițială a adulților asigură pregătirea necesară pentru dobândirea competențelor profesionale minime necesare pentru obținerea unui loc de muncă.</p> <p>Formarea profesională continuă este ulterioară formării inițiale și asigură adulților fie dezvoltarea competențelor profesionale deja dobândite, fie dobândirea de noi competențe.</p> <p>Competența profesională reprezintă capacitatea de a realiza activitățile cerute la locul de muncă la nivelul calitativ specificat în standardul ocupațional.</p> <p>(2) Competențele profesionale se dobândesc pe cale formală, nonformală sau informală care, în sensul prevederilor prezentei ordonanțe, se definesc astfel:</p> <p>a) prin calea formală se înțelege parcurgerea unui program organizat de un furnizor de formare profesională;</p> <p>b) prin calea nonformală se înțelege</p>
--	--	--	---

			<p>practicarea unor activități specifice direct la locul de muncă sau autoinstruirea;</p> <p>c) prin calea informală se înțelege modalitățile de formare profesională neinstituționalizate, nestructurate și neintenționate - contact nesistematic cu diferite surse ale câmpului socio-educational, familie, societate sau mediu profesional.</p> <p>Formarea profesională a adulților se organizează prin programe de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare, specializare, definite astfel:</p> <p>a) inițierea reprezintă dobândirea uneia sau mai multor competențe specifice unei calificări conform standardului ocupațional sau de pregătire profesională;</p> <p>b) calificarea, respectiv recalificarea, reprezintă pregătirea profesională care conduce la dobândirea unui ansamblu de competențe profesionale care permit unei persoane să desfășoare activități specifice uneia sau mai multor ocupații;</p> <p>c) perfecționarea, respectiv specializarea, reprezintă pregătirea profesională care conduce la dezvoltarea sau completarea cunoștințelor, deprinderilor sau competențelor profesionale ale unei persoane care deține deja o calificare, respectiv dezvoltarea competențelor în cadrul aceleiași calificări, dobândirea de competențe noi în aceeași arie ocupațională sau într-o arie ocupațională nouă, dobândirea de competențe fundamentale/cheie sau competențe tehnice noi.</p> <p>Sursa: OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată</p> <p>„Schimburi de bune practici” reprezintă schimburi prin care se promovează exemple de metode de lucru acceptate și promovate ca fiind bune de utilizat în special în anumite situații.</p> <p>Sursa: Glosar de termeni tehnici folosiți în</p>
--	--	--	--

			<p>învățământul tehnic și profesional din România - <a href="http://www.tvet.ro/Anexe/x/Glossary%20Eng-Rom.pdf">http://www.tvet.ro/Anexe/x/Glossary%20Eng-Rom.pdf</a></p> <p>“Data intrării în operațiunea FSE” reprezintă „data la care persoana a beneficiat prima dată de sprijinul oferit prin operațiune”.</p> <p>Sursa: Anexa D - Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din orientările Comisiei Europene</p> <p>„Operațiune” înseamnă un proiect, un contract, o acțiune sau un grup de proiecte selectate de autoritățile de management ale programelor în cauză sau sub responsabilitatea acestora, care contribuie la realizarea obiectivelor unei priorități sau unor priorități aferente;</p> <p>Sursa: Regulament (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune</p>
4S29	Indicator de realizare	Studii/ analize/ prognoze privind nevoile pieței muncii	Acest indicator reprezintă numărul de studii/ analize/ prognoze privind nevoile pieței muncii finanțate direct în cadrul operațiunilor sprijinite în contextul Obiectivului Specific 3.10.
4S30	Indicator de realizare	Proiecte care vizează implementarea de noi servicii și măsuri	<p>Acest indicator reprezintă numărul de proiecte sprijinite direct în cadrul operațiunilor finanțate în contextul Obiectivelor Specifice 3.10 și 3.11 și care îndeplinesc următoarele criterii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sunt implementate în regiuniunile eligibile</li> <li>- scopul proiectului este implementarea de noi servicii și măsuri de ocupare a forței de muncă de către SPO în conformitate cu particularitățile OS 3.10 și OS 3.11 și cu respectarea HG nr. 1.610 /2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare, unde sunt definite responsabilitățile Serviciilor</li> </ul>

			Publice de Ocupare a Forței de Muncă.
<b>4S32</b>	Indicator de realizare	Proiecte care vizează parteneriate cu angajatorii	<p>Acest indicator reprezintă numărul de proiecte sprijinite direct în cadrul operațiunilor finanțate în contextul Obiectivelor Specifice 3.10 și 3.11 și care îndeplinesc cumulativ următoarele criterii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sunt implementate în una dintre cele 7 regiuni de dezvoltare din România: Nord-Est, Sud-Est, Sud-Muntenia, Sud-Vest, Centru, Vest, Nord-Vest.</li> <li>- vizează parteneriate cu angajatorii</li> </ul> <p>EXPLICAȚIILE TERMENILOR:</p> <p>“Angajator” reprezintă persoana fizică sau juridică care, în conformitate cu legea, poate angaja forță de muncă pe baza unui contract individual de muncă.</p> <p>Sursa: Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, Art. 14</p>
<b>4S18</b>	Indicator de rezultat imediat	Structuri SPO care implementează rezultatele studiilor/ analizelor/ prognozelor privind nevoile pieței muncii	<p>Acest indicator reprezintă numărul de structuri SPO care, urmare a sprijinului direct oferit în cadrul Obiectivului Specific 3.10, implementează rezultatele studiilor/ analizelor/ previziunilor privind nevoile de pe piața muncii</p> <p>EXPLICAȚIILE TERMENILOR:</p> <p>“Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă” este o agenție care funcționează sub autoritatea Ministerul Muncii si Justitiei Sociale și asigură coordonarea, îndrumarea și controlul activității unităților din subordine, în scopul aplicării unitare a legislației în domeniul specific de activitate și al realizării atribuțiilor ce le revin acestora, potrivit legii.</p> <p>Sursa: Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă</p>

			<p>”Structuri SPO” reprezintă următoarele unități cu personalitate juridică</p> <p>a) agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, servicii publice deconcentrate, denumite în continuare agenții teritoriale;</p> <p>b) centrele regionale de formare profesională a adulților, denumite în continuare centre regionale;</p> <p>c) Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu</p> <p>Sursa: Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă</p>
4S145	Indicator de rezultat imediat	Structuri SPO ce implementează instrumente/ sisteme/ proceduri/ servicii/ mecanisme etc. standard -privind nevoile pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă/ monitorizarea serviciilor furnizate	<p>Acest indicator reprezintă numărul de structuri ale SPO care, urmare a sprijinului direct oferit în cadrul operațiunilor finanțate în contextul Obiectivelor Specifice 3.10 și 3.11 implementează instrumente/ sisteme/ proceduri/ servicii/ mecanisme etc. privind nevoile de pe piața muncii/ corelarea cererii și ofertei pe piața muncii/ monitorizarea serviciilor furnizate de SPO</p> <p>EXPLICAȚIILE TERMENILOR:</p> <p>”Piața muncii (sau a forței de muncă)” se întemeiază pe întâlnirea și confruntarea cererii cu oferta. Nevoia de muncă este prezentă pretutindeni, în orice societate; dar pentru ca nevoia de muncă să fie considerată în categoria cererii de muncă trebuie îndeplinită o condiție: remunerarea/salarizarea muncii. Cererea de muncă reprezintă nevoia de muncă salariată care se formează la un moment dat într-o economie de piață. Oferta de muncă este formată din munca pe care o pot depune membrii societății în condiții salariale</p> <p>Sursa: Manual de economie, Ed. Didactică și Pedagogică</p>

			<p>“Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă” este o agenție care funcționează sub autoritatea Ministerului Muncii și Justiției Sociale și asigură coordonarea, îndrumarea și controlul activității unităților din subordine, în scopul aplicării unitare a legislației în domeniul specific de activitate și al realizării atribuțiilor ce le revin acestora, potrivit legii.</p> <p>Sursa: Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă</p> <p>”Structuri SPO” reprezintă următoarele unități cu personalitate juridică</p> <p>a) agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, servicii publice deconcentrate, denumite în continuare agenții teritoriale;</p> <p>b) centrele regionale de formare profesională a adulților, denumite în continuare centre regionale;</p> <p>c) Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu</p> <p>Sursa: Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă</p>
4S19	Indicator de rezultat imediat	Angajați ai SPO care au absolvit cursurile de formare cu certificat de absolvire/ care au participat la schimburi de bune practici până la finalizarea lor	<p>Acest indicator reprezintă numărul de angajați ai SPO care, urmare a sprijinului direct oferit în cadrul operațiunilor finanțate în contextul Obiectivelor Specifice 3.10 și 3.11, obțin un certificat de absolvire emis în condițiile legii ca rezultat al participării lor în programe FPC (programe specializate, cursuri de formare etc)/ participă la schimburi de bune practici până la finalizarea lor, aceștia având la momentul participării și finalizării programului FPC, statutul de angajați în agenții naționale, județene sau locale ale SPO.</p>

			<p>EXPLICAȚIILE TERMENILOR:</p> <p>“Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă” este o agenție care funcționează sub autoritatea Ministerului Muncii și Justiției Sociale și asigură coordonarea, îndrumarea și controlul activității unităților din subordine, în scopul aplicării unitare a legislației în domeniul specific de activitate și al realizării atribuțiilor ce le revin acestora, potrivit legii.</p> <p>Sursa: Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă</p> <p>"Formarea profesională a adulților", finalizată cu certificate de calificare sau de absolvire cu recunoaștere națională și/sau certificate de competențe profesionale, este o activitate de interes general care face parte din sistemul național de educație și formare profesională.</p> <p>Formarea profesională a adulților cuprinde formarea profesională inițială și formarea profesională continuă organizate prin alte forme decât cele specifice sistemului național de învățământ.</p> <p>Formarea profesională inițială a adulților asigură pregătirea necesară pentru dobândirea competențelor profesionale minime necesare pentru obținerea unui loc de muncă.</p> <p>Formarea profesională continuă este ulterioară formării inițiale și asigură adulților fie dezvoltarea competențelor profesionale deja dobândite, fie dobândirea de noi competențe.</p> <p>Competența profesională reprezintă capacitatea de a realiza activitățile cerute la locul de muncă la nivelul calitativ specificat în standardul ocupațional.</p>
--	--	--	--



			<p>(2) Competențele profesionale se dobândesc pe cale formală, nonformală sau informală care, în sensul prevederilor prezentei ordonanțe, se definesc astfel:</p> <p>a) prin calea formală se înțelege parcurgerea unui program organizat de un furnizor de formare profesională;</p> <p>b) prin calea nonformală se înțelege practicarea unor activități specifice direct la locul de muncă sau autoinstruirea;</p> <p>c) prin calea informală se înțelege modalitățile de formare profesională neinstituționalizate, nestructurate și neintenționate - contact nesistematic cu diferite surse ale câmpului socio-educational, familie, societate sau mediu profesional.</p> <p>Formarea profesională a adulților se organizează prin programe de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare, specializare, definite astfel:</p> <p>a) inițierea reprezintă dobândirea uneia sau mai multor competențe specifice unei calificări conform standardului ocupațional sau de pregătire profesională;</p> <p>b) calificarea, respectiv recalificarea, reprezintă pregătirea profesională care conduce la dobândirea unui ansamblu de competențe profesionale care permit unei persoane să desfășoare activități specifice uneia sau mai multor ocupații;</p> <p>c) perfecționarea, respectiv specializarea, reprezintă pregătirea profesională care conduce la dezvoltarea sau completarea cunoștințelor, deprinderilor sau competențelor profesionale ale unei persoane care deține deja o calificare, respectiv dezvoltarea competențelor în cadrul aceleiași calificări, dobândirea de competențe noi în aceeași arie ocupațională sau într-o arie ocupațională nouă, dobândirea de competențe</p>
--	--	--	--

			<p>fundamentale/cheie sau competențe tehnice noi. Sursa: OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată</p> <p>„Calificarea”, respectiv recalificarea, reprezintă pregătirea profesională care conduce la dobândirea unui ansamblu de competențe profesionale care permit unei persoane să desfășoare activități specifice uneia sau mai multor ocupații. Sursa: Ordonanța nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată</p> <p>„Certificarea” reprezintă procesul prin care se confirmă în mod formal rezultatele învățării dobândite de persoana care învață în diferite contexte, în urma unui proces de evaluare. Aceasta se finalizează printr-o diplomă sau un certificat Sursa: Legea nr. 1/2011 educației naționale , cu modificările și completările ulterioare</p> <p>„Schimburi de bune practici” reprezintă schimburi prin care se promovează exemple de metode de lucru acceptate și promovate ca fiind bune de utilizat în special în anumite situații. Sursa: Glosar de termeni tehnici folosiți în învățământul tehnic și profesional din România - <a href="http://www.tvet.ro/Anexe/x/Glossary%20Eng-Rom.pdf">http://www.tvet.ro/Anexe/x/Glossary%20Eng-Rom.pdf</a></p> <p>“Data intrării în operațiunea FSE” reprezintă „data la care persoana a beneficiat prima dată de sprijinul oferit prin operațiune”. Sursa: Anexa D - Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din orientările Comisiei Europene</p> <p>„Operațiune” înseamnă un proiect, un contract,</p>
--	--	--	---

			<p>o acțiune sau un grup de proiecte selectate de autoritățile de management ale programelor în cauză sau sub responsabilitatea acestora, care contribuie la realizarea obiectivelor unei priorități sau unor priorități aferente;</p> <p>Sursa: Regulament (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune</p>
4S20	Indicator de rezultat imediat	Structuri SPO care au înregistrat creștere în ocuparea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă urmare a sprijinului primit	<p>Acest indicator reprezintă numărul de structuri SPO care, urmare a sprijinului direct oferit în cadrul operațiunilor finanțate în contextul Obiectivelor Specifice 3.10 și 3.11, au înregistrat creștere a gradului de ocupare al persoanelor care caută un loc de muncă.</p> <p>EXPLICAȚIILE TERMENILOR:</p> <p>“Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă” este o agenție care funcționează sub autoritatea Ministerului Muncii și Justiției Sociale și asigură coordonarea, îndrumarea și controlul activității unităților din subordine, în scopul aplicării unitare a legislației în domeniul specific de activitate și al realizării atribuțiilor ce le revin acestora, potrivit legii.</p> <p>Sursa: Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă</p> <p>”Structuri SPO” reprezintă următoarele unități cu personalitate juridică</p> <p>a) agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, servicii publice deconcentrate, denumite în continuare agenții teritoriale;</p> <p>b) centrele regionale de formare profesională a adulților, denumite în continuare centre regionale;</p>

			<p>c) Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu  Sursa: Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă</p> <p>”Grad de ocupare la nivelul unei structuri SPO” - ponderea persoanelor înregistrate ca șomeri la nivelul structurii SPO care găsesc un loc de muncă din totalul persoanelor înregistrate ca șomeri la aceeași structură SPO.</p> <p>„Șomerul înregistrat” este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;</li> <li>- starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;</li> <li>- nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;</li> <li>- este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă;</li> <li>- se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă</li> </ul> <p>Sunt asimilați șomerilor și:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- absolvenții instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care, într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale</li> <li>- absolvenții școlilor speciale pentru persoane cu</li> </ul>
--	--	--	---

			<p>handicap în vârstă de minimum 16 ani, care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale</p> <p>Sursa: Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare</p>
<b>4S21</b>	Indicator de rezultat imediat	<b>Servicii nou introduse urmare a proiectelor implementate</b>	Acest indicator reprezintă numărul de servicii nou introduse ca urmare a sprijinului oferit în cadrul operațiunilor finanțate în contextul Obiectivelor Specifice 3.10 și 3.11.
<b>4S22</b>	Indicator de rezultat imediat	<b>Angajatorii care utilizează serviciile SPO</b>	<p>Acest indicator reprezintă numărul de angajatori care folosesc serviciile SPO, urmare a sprijinului direct oferit structurilor SPO în cadrul operațiunilor finanțate în contextul Obiectivelor Specifice 3.10 și 3.11.</p> <p>EXPLICAȚIILE TERMENILOR:</p> <p>“Angajator” cu reprezintă persoana fizică sau juridică care, în conformitate cu legea, poate angaja forță de muncă pe baza unui contract individual de muncă.</p> <p>Sursa: Legea 53/2003 privind Codul Muncii, Art. 14</p> <p>“Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă” este o agenție care funcționează sub autoritatea Ministerului Muncii și Justiției Sociale și asigură coordonarea, îndrumarea și controlul activității unităților din subordine, în scopul aplicării unitare a legislației în domeniul specific de activitate și al realizării atribuțiilor ce le revin acestora, potrivit legii.</p> <p>Sursa: Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă</p>
<b>4S24</b>	Indicator de rezultat	<b>Număr de locuri de muncă vacante introduse în portalul on-line de locuri de muncă</b>	Acest indicator reprezintă numărul de locuri de muncă vacante înregistrate în portalul online

	imediat		ANOFM, urmare a sprijinului direct oferit structurilor SPO în cadrul operațiunilor finanțate în contextul Obiectivelor Specifice 3.10 și 3.11.
4S25	Indicator de rezultat imediat	<b>Grad de satisfacție al clienților (angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă) cu serviciile oferite prin proiectele care implică SPO</b>	<p>Acest indicator reprezintă gradul de satisfacție al clienților față de serviciile oferite prin proiecte ce implică SPO.</p> <p><math>\Sigma X / \Sigma Y</math></p> <p>X = grad de satisfacție (de la 1 la 5)</p> <p>Y = respondent chestionar (angajatori și șomeri) care au beneficiat de serviciile oferite prin proiectele care implica SPO)</p> <p>EXPLICAȚIILE TERMENILOR:</p> <p>“Angajator” reprezintă persoana fizică sau juridică care, în conformitate cu legea, poate angaja forță de muncă pe baza unui contract individual de muncă.</p> <p>Sursa: Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, art. 14</p> <p>„Șomerul înregistrat” este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;</li> <li>- starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;</li> <li>- nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;</li> <li>- este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă;</li> <li>- se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are</li> </ul>

			<p>domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă</p> <p>Sunt asimilați șomerilor și:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- absolvenții instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care, într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale</li> <li>- absolvenții școlilor speciale pentru persoane cu handicap în vârstă de minimum 16 ani, care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale</li> </ul> <p>Sursa: Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>“Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă” este o agenție care funcționează sub autoritatea Ministerului Muncii și Justiției Sociale și asigură coordonarea, îndrumarea și controlul activității unităților din subordine, în scopul aplicării unitare a legislației în domeniul specific de activitate și al realizării atribuțiilor ce le revin acestora, potrivit legii.</p> <p>Sursa: Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă</p> <p>Sursa : ANOFM</p>
4S150	Indicator de rezultat imediat	Baza de date integrate la nivel național, pentru înregistrarea și monitorizarea inclusiv a situației tinerilor NEETs, șomerilor de lungă durată ,grupurilor vulnerabile ,functionala .	<p>Acest indicator reprezintă actualizarea ansamblului de baze de date complexe ,functionale (care privesc clienții SPO, inclusiv tinerii NEETs, șomerilor de lungă durată, grupurilor vulnerabile), interdependente, intercomunicante realizat de către SPO în scopul creșterii clienților care accesează măsuri personalizate de sprijin</p>

			<p>furnizate de SPO.</p> <p>EXPLICAȚIILE TERMENILOR:</p> <p>Serviciul public de ocupare îl reprezintă Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă care este o instituție publică de interes național cu personalitate juridică aflată în autoritatea Ministerului Muncii și Justiției Sociale. ANOFM asigură coordonarea, îndrumarea și controlul activității unităților din subordine, în scopul aplicării unitare a legislației în domeniul specific de activitate și al realizării atribuțiilor ce le revin acestora, potrivit legii.</p> <p>Sursa: Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă</p> <p>Clienți SPO : anagajtori și persoana aflate în căutarea unui loc de muncă</p> <p>Tinerii NEETs reprezintă -tinerii cu vârsta între 16-25 de ani care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională. ( art 85, alin 1 Legea 76/2002);</p> <p>Somerul de lungă durată reprezintă - persoana care este somer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani; (Legea 76/2002);</p> <p>grupuri vulnerabile : categorii cu dificultăți în ocupare conform POCU: someri de lungă durată, romi, persoane din mediul rural, persoane peste 54 de ani, persoane cu studii primare ISCED 1 sau 2, persoane cu studii secundare ISCED 3 sau 4, persoane cu dizabilități, etc</p>
--	--	--	---



<b>4S151</b>	Indicator de rezultat imediat	<b>Proiecte care vizeaza baza de date cu tinerii NEETs, someri de lunga durata, grupuri vulnerabile;</b>	<p>Acest indicator reprezintă numărul de proiecte realizate si implementate de catre SPO care prevad si updatarea ansamblului de baze de date complexe ,functionale (care privesc clientii SPO, inclusiv tinerii NEETs, somerilor de lunga durata, grupurilor vulnerabile), interdependete, intercomunicante</p> <p>EXPLICAȚIILE TERMENILOR:</p> <p>Ansamblul bazelor de date : - registrul angajatorilor beneficiari de servicii; -registru electronic/platforma informatica al tinerilor NEETs somerilor de lunga durata ,grupurilor vulnerabile, realizata si implementata de catre SPO in scopul cresterii numărului de tineri inactivi NEETs, somerilor de lunga durata ,grupurilor vulnerabile înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri personalizate de sprijin.</p> <p>Serviciul public de ocupare este reprezentat de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca care este o institutie publica de interes national cu personalitate juridica afalta sub autoritatea Ministerului Muncii si Justitiei Sociale. ANOFM asigură coordonarea, îndrumarea și controlul activității unităților din subordine, în scopul aplicării unitare a legislației în domeniul specific de activitate și al realizării atribuțiilor ce le revin acestora, potrivit legii.</p> <p>Sursa: Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă</p>
<b>4S152</b>	Indicator de	Instrumente/sisteme/proceduri//servicii/mecani	Acest indicator reprezintă Instrumente, sisteme,

	<b>rezultat imediat</b>	sme ,etc corelarea cererii cu oferta de cerere de munca /monitorizarea si evaluarea serviciilor furnizate de SPO	proceduri, servicii, mecanisme imbunatatite sau nou create, realizate de catre SPO privind corelarea cererii cu oferta de forta de munca /monitorizarea si evaluarea serviciilor furnizate de SPO finanțate direct în cadrul operațiunilor sprijinite în contextul Obiectivului Specific 3.10. Instrumente, Sisteme, Mecanisme : ansamblu de operatiuni inclusiv informatice care sa ducă îmbunătățirea calității serviciilor oferite de SPO Proceduri : asa cum sunt definite conform Ordinul SGG nr 400/2015 Servicii : servicii oferite clientilor SPO (exemplu: mediere, consiliere, prognoze piata muncii, formare, etc);
<b>4S153</b>	<b>Indicator de rezultat imediat</b>	Proiecte derulate in parteneriat cu alte entitati de pe piata muncii sau din domeniul social in vederea stabilirii unor mecanisme de colaborare pe plan local	Acest indicator reprezintă proiectele implementate si derulate care prevad parteneriate cu entitati de pe piata muncii sau din domeniul social in vederea stabilirii unor mecanisme de colaborare pe plan local finanțate direct în cadrul operațiunilor sprijinite în contextul Obiectivului Specific 3.10. și 3.11 Explicatii: entități de pe piața muncii: organizatii patronale, sindicate, angajatori, furnizori de servicii de stimulare a ocuparii forței de mună sau de formare profesională, alte organizații relevante; entități din domeniul social: Direcții Generale pentru Asistență Socială și Protecția Copilului, ong-uri, autorități locale,alte rganizații relevante;
<b>4S154</b>	<b>Indicator de rezultat imediat</b>	Evaluari ale proceselor, masurilor si structurilor la nivel judetean si national pe baza datelor interne	Indicatorul reprezinta analize, evaluări ale nevoilor clienților SPO sau ale nevoilor interne ale ANOFM si unitatilor subordonate pentru adaptarea/îmbunătățirea serviciilor oferite pe piața forței de muncă